МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СТЕПАНОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
636516, Россия, Томская область, Верхнекетский район, п. Степановка, пер. Аптечный, д. 5
тел./факс: (8-382) 58-25-1-66E-mail:**stepanovca@mail.ru**

Утверждено
Директор МБОУ
«Степановская СОШ»
_____ Л.В. Гаврилова
Приказ №115 от 31.08 2022г.

ПЛАН МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ
МБОУ «Степановская средняя общеобразовательная школа»
на 2022-2023 учебный год

Методическая тема школы на 2022 –2025 учебные годы сформулирована в соответствии с Концепцией развития МБОУ «Степановская СОШ» на 2022-2025 годы, соответствует основным направлениям модернизации образования в условиях введения ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО и новых профессиональных стандартов, тенденциям развития современной науки, отражает интересы, потребности педагогов и учащихся школы.

Единая методическая тема школы:«Управление профессионально-личностным ростом педагога как одно из условий обеспечения качества образования и воспитания в условиях реализации ФГОС»

Цель:повышение эффективности образовательного процесса через применение современных подходов к организации образовательной деятельности, обеспечивающих формирование ключевых компетенций ученика и учителя в условиях современной образовательной среды

Задачи:

1.Создание условий для профессионального развития педагогов. Совершенствовать педагогические компетенции учителей по теме «Управление профессионально-личностным ростом педагога как одно из условий обеспечения качества образования и воспитания в условиях реализации ФГОС».

2.Развитие творческого потенциала и совершенствование педагогического мастерства учителей через самообразование, участие в работе творческих групп и предметных недель, использование современных информационныхтехнологий.

3.Повышение качества преподавания учебных дисциплин через совершенствование содержания образования, внедрения информационно-коммуникационных технологий и других приемов инновационных образовательных процессов.

4.Развитие и совершенствование системы работы с разными категориями обучающихся: одаренными детьми, детьми с ОВЗ идетьми-инвалидами.

5.Развитие системы непрерывного образования, преемственности уровнейобразования.

6.Совершенствование системы мониторинга и диагностики успешности образования, уровня профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов.

Формы методической работы:

-Педагогическийсовет.
-Творческие группы учителей.
-Предметные недели
-Обобщение опыта работы, мастер-классы, открытыеуроки.
-Фестиваль педагогическийх идей.
-Методические семинары.

-Консультации по организации и проведению современногоурока.
-Педагогическиймониторинг.
-Организация и контроль курсовой системы повышенияквалификации.
-Сопровождение обучающихся в мероприятиях различногоуровня.
-Самообразование и саморазвитие педагогов.

Основные направления методической работы:
Работа скадрами:
-повышение квалификации педагогов (самообразование, курсовая переподготовка, участие в семинарах, конференциях, мастер-классах);
-аттестация педагогов;
-обобщение и распространение опыта работыпедагогов;
-работа с молодымиучителями
Методическое сопровождение инновационнойдеятельности.
Диагностика педагогического профессионализмаикачества образования.
Внеурочная деятельность.
Предметные олимпиады, конкурсы.
Презентация опыта работы школы, повышение рейтинга учрежденияв профессиональномсообществе.

Основные направления деятельности

1.Организационно-педагогическая деятельность.

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Ожидаемый результат
1	Утверждение Программы профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогов МБОУ «Степановская СОШ»на 2022-2025 годы	август 2022г	администрация	Утверждение Программы
2	Утверждение методической темы школы на 2022-2025 уч. год	август 2022 г.	администрация	Утверждение методической темы школы на 2022-2025 уч. годы
3	Утверждение состава творческих групп учителей	сентябрь	администрация	Приказ
4	Обсуждение плана методической работы школы, планов работы ТГ, планов работы наставников на 2022-2023 уч. год.	август	зам. директора поМР, руководители ТГ, педагоги-наставники	Утверждение плана методическойработы школы, плановработы МС, МО, наставников на 2021-2022 уч.год
5	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	сентябрь	зам. директора поМР, руководителиТГ	Разработана карта посещения уроков «Анализ современного урока»

2. Повышение квалификации

2.1. Курсовая подготовка. **Цель**: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышение профессиональной компетентности.				
№ п/п	**Содержание работы**	**сроки**	**исполнители**	**Прогнозируемый результат**
1.	Составление заявок по информации ТОИПКРО, ОГБУ РЦРО, ТГУ.	В течение года	Зам.директора по МР	Организованное прохождение курсов
2	Мониторинг и контроль за прохождением курсов повышения квалификации учителями школы (очная или дистанционная форма обучения).	В течение года	Зам. директора по МР	Документ о КПК, использование ИК-технологий; сетевое взаимодействие
2.2. Аттестация педагогических и руководящих работников **Цель:** определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников.				
1	Составление графика аттестации педагогов на 2022-2023 учебный год на 1, высшую категорию и на соответствие занимаемой должности.	Сентябрь	Заместитель директора по МР	График аттестации педагогов на 2022- 2023 уч. год
2	Консультация «Методические рекомендации по вопросам аттестации».	В течение уч.года	Заместитель директора по МР	Принятие решения по прохождению аттестации
3	Подготовка представлений на аттестацию педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности	В течение года	Заместитель директора по МР	Представление на аттестацию педагогичекихработников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности
4	Изучение деятельности педагогов, консультации по оформлению необходимых документов для прохождения аттестации	В течение аттестационного периода	Заместитель директора по МР	Методическая помощь учителям
5	Проведение заседаний школьной аттестационной комиссиипо аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности.	октябрь	Заместитель директора по МР	Принятие решения аттестационной комиссии о

				соотв етстви и занимаемой должности аттестующихся учителей.
2.3. Обобщение и распространение опыта работы **Цель:** повышение качества образования через непрерывное развитие учительского потенциала, подготовка к обобщению и распространениюрезультатов творческой деятельности педагогов.				
1	Продолжение работы по выявлению, обобщению и распространению положительного педагогического опыта учителей школы. Представление опыта работы на заседании МС, МО	В течение года	Руководители творческих групп, зам. директора поМР	Тезисы выступлений, конспекты уроков, доклады, презентации и т.д.
2	Межмуниципальная научно-методическая конференция «Учитель-учителю»	ноябрь	Педагоги	Распространение и внедрение опыта педагогов
3	Районная научно-методическая конференция «Грани педагогического мастерства» на базе МАОУ «БСШ №2»	декабрь	Педагоги	Распространение и внедрение опыта педагогов
4	Участие в районных мероприятиях	По плану работы отдела ОФМ и РО Управления образования	Зам. директора по МР	Участие педагогов в мероприятиях
5.	Фестиваль Педагогических идей	Декабрь 2022г.-февраль 2023г.	Коллектив школы	Распространение и внедрение опыта педагогов
2.4. Методические семинары **Цели:** совершенствование методического уровня педагогов, овладение новыми педагогическими технологиями, повышение профессиональной компетентности педагогов.				
1.	Практико-ориентированный семинар по теме «Контроль, оценка и учет новых образовательных результатов учащихся в соответствии с ФГОС»	сентябрь	Зам.директора по УР,МР, ВР.	Развитие профессиональной педагогической компетентности в вопросах ФГОС
2	Разработка индивидуального маршрута профессионального развития педагога	сентябрь	Зам.директора по УР,МР, ВР.	Развитие профессиональной педагогической и методической компетентности педагогов

3	Применение в учебной деятельности заданий по функциональной грамотности	октябрь	Зам.директора по УР,МР, ВР.	Развитие профессиональной педагогической и методической компетентности педагогов
4	Семинар «Анализ и самоанализ урока как средство повышения методического мастерства учителя».	ноябрь	Зам.директора по УР,МР	Развитие профессиональной педагогической компетентности в вопросах ФГОС
5	Семинар-практикум для педагогов «Проектирование современного урока для обучающихся с ОВЗ»	декабрь	Руководитель психолого-педаг.службы, педагог-психолог	Развитие профессиональной педагогической компетентности
6	Организация семинара «Педагогика сотрудничества как главный способ воспитания обучающихся, способных к саморазвитию, самовоспитанию, самореализации»	Март	Зам.директора по УР,МР, ВР.	Развитие профессиональной педагогической компетентности
2.5. Педагогические советы. **Цель:** выработка коллегиальных решений по проблемам организации и содержании образовательного процесса в школе, развитие профессиональной педагогической компетентности в вопросах реализации ФГОС.				
1	**«Основные направления деятельности образовательной организации в 2022-2023 учебном году»** 1 Анализ выстроенной системы образования. Проблемы и пути решения. 2 План работы школы на 2022-2023 учебныйгод.	Август 2022г	Директор, зам.директора	Коллективная выработка управленческих решений по созданию условий для эффективного решения приоритетных задач педагогического коллектив на 2022-2023 уч. год.
2	**«Качество образования как основной показатель работы школы»** 1.Результаты внешней оценки качества образования, итоги ВПР, перенесенных на осенний период. 2.Анализ образовательных результатов обучающихся по итогам I четверти. 3.Внутришкольная система оценки качества образования: проблемы и перспективы. 4.Оценивание функциональной грамотности	Ноябрь	Зам.директора, учителя-предметники	Определение составляющих этапов совершенствования профессиональной компетентности учителя. Обучение самоанализу урока в соответствии с требованиями ФГОС. Проведение анкетирования профессиональной компетенции. Анализ итогов анкетирования обучающихся.
3	**«Профессиональный стандарт педагога – образовательный ориентир школы»** 1.Анализ образовательных результатов обучающихся по итогам II четверти.	Январь 2023г.	Директор, зам.директора	Определение составляющих этапов совершенствования профессиональной компетентности учителя.

	2.Самооценка педагога по требованиям профстандарта. 3.Развитие профессионального мастерства через реализацию индивидуального образовательного маршрута учителя. Устранение предметных и методических дефицитов, дефицитов в области функциональной грамотности. 4.Актуальные вопросы об аттестации педагогических работников			
4	**«Воспитательная роль урока»** 1.Итоги 3 четверти. 2.Повышение уровня профессиональной компетентности по взаимодействию школы и семьи во имя личностного развития школьника. 3.Роль классного руководителя во взаимодействии семьи и школы.	Апрель 2023г.	Зам.директора, классные руководители	Разработка принципов и правил эффективного сотрудничества школы и семьи, правил подготовки эффективного родительского собрания, памятки по работе с «трудными» родителями, педагогической этики работы с родителями. Отработка умения находить выход из кризисной ситуации во взаимодействии «ученик – учитель – родитель».
5	**О допуске обучающихся 9, 11 классов к государственной итоговой аттестации.** 1.Допуск учащихся 9-х и 11-х классов к ГИА. 2.Условия проведения ГИА в 2023 году	Май	Директор	Приказ о допуске к ГИА
6	**«О переводе обучающихся 1–8-х и 10-х классов»** Анализ результатов ВПР. Итоги промежуточной аттестации. Перевод обучающихся 1–8-х и 10-х классов в следующий класс	Май	Администрация	Приказ о переводе обучающихся в следующий класс
7	**«Итоги образовательной деятельности в 2022/23 учебном году»** Анализ итогов деятельности педагогического коллектива за 2022-2023 учебный год, поиск перспектив развития школы. Итоги 4 четверти, года.	Июнь	Администрация	Подведение итогов учебного года. Определение проблем и путей их решения.
2.6. Предметные недели. Цель: повышение профессионального мастерства педагогов, развитие интересов и раскрытие творческого потенциала учащихся.				
1.	Неделя учителей математики совместно с Точкой роста	03-07 октября	ТГ учителей ЕНЦ	Тезисы выступлений, конспекты уроков, доклады, презентации и т.д.

2.	Неделя ОБЖ	10-14 октября	ТГ	Активизация познавательных интересов и творческой активности учащихся. Развитие профессиональной педагогической и методической компетентности педагогов
3	Предметная неделя учителей начальных классов	24-29 октября	ТГ учителей начальных классов	
4	Книжная неделя	07-11 ноября	Библиотекарь	
5	Неделя физкультуры	14-19.11	ТГ	
6	Неделя истории и обществознания	08-15 декабря	ТГ	
7	Неделя психологии	19-23 декабря	ТГ	
8	Неделя иностранного языка	23-27 января	Учителя иностранного языка	
9	Неделя учителей предметов гуманитарного цикла (русский язык и литература)	20-24 февраля	ТГ учителей ГЦ	
10	Неделя информатики и физики совместно с Точкой роста	27.0-03.03	ТГ	
11	Неделя экологии и географии совместно с Точкой роста.	20-27 апреля	учителя-предметники, учителя начальной школы	

2.7.Мероприятия на базе школы в 2022-2023 учебном году

№ п/п	Наименование мероприятия	Предварительная дата проведения	Форма проведения	
			Участники (классы/возраст)	**Форма проведения**
1.	Экологический турнир «Мир юных экологов» (на базе Центра «Точка роста»)	03.10-07.10.2022	4-7 кл. 10-14 лет	Очно
2.	Учебно-игровые сборы «ШВ Степ» (Школа вожатых Степановка)	ноябрь 2022г. (каникулы)	5-11 кл. 11-18 лет	Очно
3.	V Районная семейная творческо-интеллектуальная олимпиада «УМКА»	17.12.2022	1-5 кл. 7-12 лет	Дистанционно
4.	Смотр-конкурс юнармейских отрядов	20.02.-28.02.2023	5-11 кл. 11-18 лет	Очно
5.	Районный дистанционный профориентационный конкурс «Все работы хороши – выбирай на вкус»	10.03-20.03 2023	1-11кл. 7-18 лет	Дистанционно
6.	Районная физико-математическая игра «День числа «Пи»» (на базе Центра «Точка роста»)	14.03.2023	7-11 кл. 13-18 лет	Очно
7	Межмуниципальный	Февраль-Март	6-11 классы,	Дистанцион

	образовательный Форум Центров «Точка роста» «Территория возможностей: естественно-научного направления «Физика»	2023	педагоги	но

3. Работа с молодыми специалистами,учителями.

Цель: формирование потребности молодого учителя, специалиста в проектировании своего дальнейшего профессионального роста, в совершенствовании теоретических и практических знаний, умений, навыков.

1	**Заседание 1**. «Планирование работы с молодыми специалистами, учителями». Рассмотрение плана работы с молодыми специалистами на 2022-20223учебный год. Обсуждение новых нормативных документов. Утверждение плана наставничества.	Август	Зам. директора по УР, ВР, МР, учителя-наставники.	Обеспечение выполнения задач плана методической работы
2	Анкетирование молодых специалистов на «входе» на предмет выявления педагогических запросов и методических затруднений	До 03.09	Зам. директора	Выявлениезатруднений в работе. Корректировка плана работы наставника с молодым учителем
3	Консультативная помощь в корректировке рабочих программ и составлении поурочных планов	В течение года	Зам.директора, наставники	Оказание помощи в осуществлении качественного планирования (учет ключевых тем, рациональное распределение времени на изучение тем, отбор содержания).
4	**Заседание2**. Составление плана самообразования.	Сентябрь	Зам. директора по МР, наставники.	Оказание методической помощи.
5	Посещение и анализ уроков молодого специалиста.	В течение года	Зам. директора по МР Наставники	Оказание методической помощи в организации и проведении уроков
6	Организация посещения молодым специалистом, учителем уроков опытных учителей.	В течение года	Молодые специалисты, учителя	Повышение качества преподавания предметов молодыми специалистами, учителями
7	Практико-ориентированные консультации по методике преподавания предмета, консультация и контроль выполнения требований по работе с школьной документацией.	В течение года	Наставники, руководители МО	Оказание помощи по организации качественной работы с документацией, качественной организации учебного процесса.
8	**Заседание 3.** «Занятие-практикум	Декабрь	Инженер Баранов Д.М.	Повышение качества преподавания

	«Использование интерактивной доски в учебномпроцессе"			предметов. Оказание методической помощи в организации УВП.
9	Анкетирование «Изучение уровня сформированности педагогических компетенций молодых специалистов»	Март	Зам.директора по МР	Индивидуальные консультации по педагогическим затруднениям
10	**Заседание 4.** Подведение итогов работы за год. Составление молодым специалистом рефлексивного отчета деятельности, определение задач на новый учебный год. Отчет наставника о проделанной работе.	Май	Зам.директора по МР, наставники, молодые учителя	Анализ процесса адаптации молодого специалиста, учителя. Выявление проблем и определение путей их решения.

4.Работа с одарёнными детьми.

Цель: реализация Программы по выявлению и поддержке одарённых детей МБОУ «Степановская СОШ» на 2022-2024 годы(Утв.28.03.2022г. Приказ №40).
(выявление одаренных детей и создание условий, способствующих их оптимальному развитию).

1	Участие в дистанционных конкурсах-играх	В течение года		Развитие творческих и интеллектуальных способностей учеников.
2	Проведение школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников	05.09-30.10	Зам.директора по МР, учителя-предметники.	Выявлениеучастников муниципального этапа ВСОШ
3	Конкурс «Русский медвежонок–языкознание для всех» (2-11кл.)	Ноябрь	Учителя русского языка	Развитие интеллектуальных способностей учеников.
4	Участие в предметном чемпионате «КИТ»	Ноябрь	Учитель информатики	
5	Участие в муниципальном этапе Всероссийской олимпиаде школьников	Ноябрь-декабрь	Зам.директора по МР Учителя-предметники	Выявление участников регионального этапа ВСОШ
6	Участие одарённых детей в предметных неделях.	По графику		Развитие творческих и интеллектуальных способностей учеников. Выявление и поддержка одаренных детей
7	Участие в международной игре – конкурсе «Кенгуру»	Март	Учителя математики	
8	Школьный и Районный этап Всероссийского конкурса «Живая классика»	Декабрь-февраль		
9	Районный конкурс «Ученик года».	Апрель	Зам.директора по МР, ВР Классные руководители	
10	Районная конференция «Кирилло-мефодиевские чтения»	май	Учителя-предметники	

5. Диагностика и мониторинг деятельности педагога

Цель: совершенствование непрерывного процесса диагностики и мониторинга труда учителя.

Мониторинги	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
Оценка компетентности педагога	август	Силаева И.В	Мониторинг
Выявление трудностей и положительного опыта в работе учителя	сентябрь	Силаева И.В	Анкетирование.
Мониторинг организации внеурочной деятельности	Октябрь, декабрь, март	Силаева И.В.	Справка