МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СТЕПАНОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
636516, Россия, Томская область, Верхнекетский район, п. Степановка, пер. Аптечный, д. 5
тел./факс: (8-382) 58-25-1-66 E-mail: stepanovca@mail.ru

Утверждено
Директор МБОУ
«Степановская СОШ»
_____Л.В. Гаврилова
Приказ №119 от 31.08 2021г.

ПЛАН МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ
МБОУ «Степановская средняя общеобразовательная школа»
на 2021-2022 учебный год

Методическая работа школы:
а) отражает основные направления модернизации образования, достижения психолого-педагогической науки и передового педагогического опыта;
б) повышает научно-методический уровень учебно-воспитательной работы школы, внедряя достижения передового педагогического опыта в образовательном учреждении;
в) стимулирует творческий поиск педагогического коллектива, приобщая учителей школы к научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе;
г) обобщает и транслирует в образовательную среду района, области передовой педагогический опыт коллектива школы.
Планирование методической работы в школе требует системного подхода, идеологической основой которого должна стать единая методическая тема.
Методическая тема школы на 2018 –2022 учебные годы сформулирована в соответствии с программой развития образовательного учреждения, соответствует основным направлениям модернизации образования в условиях введения ФГОС НОО, ФГОС ООО и новых профессиональных стандартов, тенденциям развития современной науки, отражает интересы, потребности педагогов и учащихся школы.

Методическая тема школы: **«Повышение эффективности и качества образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС»**

Цель: повышение эффективности образовательного процесса через применение современных подходов к организации образовательной деятельности, обеспечивающих формирование ключевых компетенций ученика и учителя в условиях современной образовательной среды.

Задачи:

1. Развитие творческого потенциала и совершенствование педагогического мастерства учителей через самообразование, участие в работе творческих групп и предметных недель, использование современных информационных технологий. Совершенствовать педагогические компетенции учителей по теме: «Повышение эффективности и качества образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС»

2. Повышение качества преподавания учебных дисциплин через совершенствование содержания образования, внедрения информационно-коммуникационных технологий и других приемов инновационных образовательных процессов.

3. Развитие и совершенствование системы работы с разными категориями обучающихся: одаренными детьми, детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами.

4. Развитие системы непрерывного образования, преемственности уровней образования.

5. Обеспечить методическое сопровождение работы с молодыми и вновь принятыми специалистами.

Формы методической работы:

1. Педагогический совет.
2. Творческие группы учителей.
3. Предметные недели
4. Обобщение опыта работы, мастер-классы, открытые уроки.
5. Методические семинары.
6. Консультации по организации и проведению современного урока.
7. Педагогический мониторинг.
8. Организация и контроль курсовой системы повышения квалификации.
9. Сопровождение обучающихся в мероприятиях различного уровня.

Основные направления методической работы:

1. Работа с кадрами:

-повышение квалификации педагогов (самообразование, курсовая переподготовка, участие в семинарах, конференциях, мастер-классах);
-аттестация педагогов;
-обобщение и распространение опыта работы педагогов.

2. Методическое сопровождение инновационной деятельности.
3. Диагностика педагогического профессионализма и качества образования.
4. Предметные олимпиады, конкурсы.
5. Работа с молодыми учителями.
6. Презентация опыта работы школы, повышение рейтинга учреждения в профессиональном сообществе.

Основные направления деятельности

1.Организационно-педагогическая деятельность.

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Ожидаемый результат
1	Утверждение методической темы школы на 2021-2022 уч. год	август 2021 г.	администрация	Утверждение методической темы школы на 2021-2022 уч. год
2	Утверждение состава творческих групп учителей	сентябрь	администрация	Приказ
3	Обсуждение плана методической работы школы, планов работы ТГ, планов работы наставников на 2021-2022 уч. год.	август	зам. директора по МР, руководители ТГ, педагоги-наставники	Утверждение плана методической работы школы, планов работы МС, МО, наставников на 2021-2022 уч. год

2. Повышение квалификации

2.1. Курсовая подготовка. **Цель**: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышение профессиональной компетентности.				
№ п/п	**Содержание работы**	**сроки**	**исполнители**	**Прогнозируемый результат**
1.	Составление заявок по информации ТОИПКРО, ОГБУ РЦРО, ТГУ.	В течение года	Зам.директора по МР	Организованное прохождение курсов
2	Мониторинг и контроль за прохождением курсов повышения квалификации учителями школы (очная или дистанционная форма обучения).	В течение года	Зам. директора по МР	Документ о КПК, использование ИК- технологий; сетевое взаимодействие
2.2. Аттестация педагогических и руководящих работников **Цель:** определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников.				
1	Составление **графика** аттестации педагогов ОУ на 2021-2022 уч. год на 1, высшую категорию и на соответствие занимаемой должности.	Сентябрь	Заместитель директора по МР	График аттестации педагогов ОУ на 2021- 2022 уч. год
2	Консультация «Методические рекомендации по вопросам аттестации».	В течение уч.года	Заместитель директора по МР	Принятие решения по прохождению аттестации
3	Подготовка представлений на аттестацию педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности	В течение года	Заместитель директора по МР	Представление на аттестацию педагогичеких работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности
4	Изучение деятельности педагогов, **консультации** по оформлению необходимых документов для прохождения аттестации	В течение аттестационного периода	Заместитель директора по МР	Методическая помощь учителям
5	Проведение **заседаний школьной аттестационной комиссии** по аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности.	декабрь	Заместитель директора по МР	Принятие решения аттестационной комиссии о соответствии занимаемой должности аттестующихся учителей.

2.3. Обобщение и распространение опыта работы **Цель:** повышение качества образования через непрерывное развитие учительского потенциала, подготовка к обобщению и распространению результатов творческой деятельности педагогов.				
1	Продолжение работы по выявлению, обобщению и распространению положительного педагогического опыта учителей школы. Представление опыта работы на заседании МС, МО	В течение года	Руководители ШМО, Зам. директора по МР	Тезисы выступлений, конспекты уроков, доклады, презентации и т.д.
2	Конкурс методических разработок классных часов «Нетворкинг: от идеи к действиям»	18.10-29.10. 2021	Зам. директора по МР	Распространение и внедрение опыта педагогов из других образовательных организаций
3	Подготовка материалов для участия в профессиональных конкурсах «Педагогический союз», «Рыцарь в образовании».	Ноябрь - февраль	Руководители ТГ, Зам. директора по МР	Участие в конкурсе
4	Участие в работе проектов педагогических сообществ в сети года Интернет, районных, областных конференций, семинарах, вебинарах.	В течение года	Педагоги ОУ	Распространение и внедрение опыта педагогов из других образовательных организаций
5	Межмуниципальная научно-методическая конференция «Учитель-учителю»	ноябрь	Педагоги ОУ	Распространение и внедрение опыта педагогов
6	Районная научно-методическая конференция «Грани педагогического мастерства» на базе МАОУ «БСШ №2»	декабрь	Педагоги ОУ	Распространение и внедрение опыта педагогов
7	Участие в районных мероприятиях	По плану работы отдела ОФМ и РО Управления образования	Зам. директора по МР	Участие педагогов в мероприятиях

2.4. Методические семинары **Цели:** совершенствование методического уровня педагогов, овладение новыми педагогическими технологиями, повышение профессиональной компетентности педагогов.				
1.	Практико-ориентированный семинар по теме «Контроль, оценка и учет новых образовательных результатов учащихся в соответствии с ФГОС» Семинар по организации работы в АИС «Образование» (модуль «Сетевой город. Образование»	сентябрь	Зам.директора по УР,МР, ВР.	Развитие профессиональной педагогической компетентности в вопросах ФГОС
2	Практико-ориентированный семинар «Контроль, оценка и учёт новых образовательных результатов учащихся в соответствии с ФГОС»	октябрь	Зам.директора по УР,МР	Развитие профессиональной педагогической компетентности в вопросах ФГОС
3	Семинар по теме «Использование учителем образовательных технологий, которые способствуют повышению результативности учащегося».	ноябрь	Зам.директора по УР,МР, ВР.	Развитие профессиональной педагогической компетентности
4	Рефлексивный практикум по теме «Использование педагогических находок в практической деятельности учителя».	Март	Педагоги ОУ	Развитие профессиональной педагогической компетентности
2.5. Педагогические советы. **Цель:** выработка коллегиальных решений по проблемам организации и содержании образовательного процесса в школе, развитие профессиональной педагогической компетентности в вопросах реализации ФГОС.				
1	**«Приоритетные направления деятельности образовательной организации в 2021-2022 уч.году»** 1 Анализ выстроенной системы образования. Проблемы и пути решения. 2 План работы школы на 2021-2022 учебный год.	Август 2021г	Директор ОУ, зам.директора	Коллективная выработка управленческих решений по созданию условий для эффективного решения приоритетных задач педагогического коллектив на 2021-2022 уч. год.
2	**«Развитие профессиональной компетентности в условиях ФГОС»** 1. Повышение уровня профессиональной компетентности и педагогического мастерства в условиях ФГОС; 2. Вопросы саморазвития и самообразования учителя, презентация опыта работы современного учителя; 3. Оценка деятельности педагога по формированию познавательных УУД во время	Февраль	Зам.директора, учителя-предметники	Определение составляющих этапов совершенствования профессиональной компетентности учителя. Обучение самоанализу урока в соответствии с требованиями ФГОС. Проведение анкетирования профессиональной компетенции. Анализ итогов анкетирования

	занятий по направлениям внеурочной деятельности.			обучающихся.
3	**«Воспитательная роль урока»** 1.Итоги 3 четверти. 2.Повышение уровня профессиональной компетентности по взаимодействию школы и семьи во имя личностного развития школьника. 3.Роль классного руководителя во взаимодействии семьи и школы.	Апрель	Зам.директора, классные руководители	Разработка принципов и правил эффективного сотрудничества школы и семьи, правил подготовки эффективного родительского собрания, памятки по работе с «трудными» родителями, педагогической этики работы с родителями. Отработка умения находить выход из кризисной ситуации во взаимодействии «ученик – учитель – родитель».
4	О допуске обучающихся 9, 11 классов к государственной итоговой аттестации.	Май	Директор ОУ	Приказ о допуске к ГИА
5	Анализ итогов деятельности педагогического коллектива за 2021-2022 учебный год, поиск перспектив развития школы. Итоги 4 четверти, года.	Июнь	Администрация	Подведение итогов учебного года. Определение проблем и путей их решения.

2.6. Предметные недели.

Цель: повышение профессионального мастерства педагогов, развитие интересов и раскрытие творческого потенциала учащихся.

1.	Неделя экологии и географии совместно с Точкой роста. Экологический турнир «Мир юных экологов» (районное мероприятие)	11-16 октября 2021	учителя-предметники, учителя начальной школы	Тезисы выступлений, конспекты уроков, доклады, презентации и т.д. Активизация познавательных интересов и творческой активности учащихся
2.	Неделя учителей математики совместно с Точкой роста	18-22 октября	ТГ учителей ЕНЦ	
3	Предметная неделя учителей начальных классов	25-29 октября	ТГ учителей начальных классов	
4	Книжная неделя	08-13 ноября	Библиотекарь	
5	Неделя истории и обществознания	15-19 ноября	ТГ	
6	Неделя физкультуры	29.11-03.12	ТГ	
7	Неделя психологии	13-17 декабря	ТГ	
8	Неделя ОБЖ	20-24 декабря	ТГ	
9	Неделя учителей предметов гуманитарного цикла (русский язык и литература)	24-28 января	ТГ учителей ГЦ	
10	Неделя химии совместно с Точкой роста	07-11 февраля	ТГ	
11	Неделя иностранного языка	14-18 февраля	Учителя иностранного языка	
12	Неделя культуры (музыка, ИЗО, технология)	1-5 марта	ТГ	
13	Неделя информатики и физики совместно с Точкой роста	7-15 марта	ТГ	
14	Неделя биологии	11-15 апреля	ТГ	
15	Неделя внеурочной деятельности	Апрель	Педагоги внеурочной деятельности	

2.7. **Мероприятия на базе школы в 2021-2022 учебном году**

№ п/п	Наименование мероприятия	Предварительная дата проведения	Форма проведения	
Для педагогов				
1	Конкурс методических разработок классных часов «Нетворкинг: от идеи к действиям»	18.10-29.10.2021	Заочно	
Для обучающихся				
№ п/п	**Наименование мероприятия**	**Предварительная дата проведения**	**Участники** (классы/возраст)	**Форма проведения**
1.	Экологический турнир «Мир юных экологов»	16.10.2021	4-7 кл. 10-13 лет	Очно
2.	Викторина «Памятные даты военной истории России»	06.12-11.12.2021	5-9 кл. 11-15 лет	Очно
3.	IV Районная семейная творческо-интеллектуальная олимпиада «УМКА»	17.12.2021	1-5 кл. 7-12 лет	Дистанционно
4.	Конкурс видеороликов «Лайфхаки здорового образа жизни»	10.01-22.01.2022	1-11 кл. 7-18 лет	Дистанционно
5.	Смотр-конкурс юнармейских отрядов	19.02.2022	5-11 кл. 11-18 лет	Очно
6.	Районная физико-математическая игра «День числа «Пи»»	12.03.2022	7-11 кл. 13-18 лет	Очно
7.	Районный дистанционный профориентационный конкурс «Все работы хороши – выбирай на вкус»	01.03-12.03 2022	1-11кл. 7-18 лет	Дистанционно
8.	Районная викторина «Профессия – космонавт»	07.04-14.04.2022	1-11кл. 7-18лет	Дистанционно

3. Работа с молодыми специалистами, учителями.

Цель: формирование потребности молодого учителя, специалиста в проектировании своего дальнейшего профессионального роста, в совершенствовании теоретических и практических знаний, умений, навыков.

1	**Заседание 1. «Планирование работы с молодыми специалистами, учителями».** Рассмотрение плана работы с молодыми специалистами на 2021-2022 учебный год. Обсуждение новых нормативных документов. Утверждение плана наставничества.	Август	Зам. директора по МР, учителя-наставники.	Обеспечение выполнения задач плана методической работы
2	Анкетирование молодых специалистов на «входе» на предмет выявления педагогических запросов и методических затруднений	До 01	Зам. директора	Выявление затруднений в работе. Корректировка плана работы наставника с молодым учителем
3	Консультативная помощь в корректировке рабочих программ и составлении поурочных планов	В течение года	Наставники	Оказание помощи в осуществлении качественного планирования (учет ключевых тем, рациональное распределение времени на изучение тем, отбор содержания).
4	**Заседание2. Составление плана самообразования.**	Сентябрь	Зам. директора по МР, наставники.	Оказание методической помощи.
5	Посещение и анализ уроков молодого специалиста.	В течение года	Зам. директора по МР Наставники	Оказание методической помощи в организации и проведении уроков
6	Организация посещения молодым специалистом, учителем уроков опытных учителей.	В течение года	Молодые специалисты, учителя	Повышение качества преподавания предметов молодыми специалистами, учителями
7	Практико-ориентированные консультации по методике преподавания предмета, консультация и контроль выполнения требований по работе с школьной документацией.	В течение года	Наставники, руководители МО	Оказание помощи по организации качественной работы с документацией, качественной организации учебного процесса.
8	**Заседание 3.** Часы общения: Формы и методы работы на уроке. Система опроса учащихся.	Ноябрь	Зам.директора по МР	Повышение качества преподавания предметов.
9	**Заседание 4. Круглый стол «Анализ и самоанализ учебного занятия»**	Ноябрь	Зам.директора по МР	
10	Заседание 5. «Занятие-практикум	Декабрь	Инженер	Повышение качества

	«Использование интерактивной доски в учебном процессе"		Баранов Д.М.	преподавания предметов. Оказание методической помощи в организации УВП.
11	Анкетирование «Изучение уровня сформированности педагогических компетенций молодых специалистов»	Март	Зам.директора по МР	Индивидуальные консультации по педагогическим затруднениям
12	Заседание 7. Подведение итогов работы за год. Составление молодым специалистом рефлексивного отчета деятельности, определение задач на новый учебный год. Отчет наставника о проделанной работе.	Май	Зам.директора по МР, наставники, молодые учителя	Анализ процесса адаптации молодого специалиста, учителя. Выявление проблем и определение путей их решения.

4. Работа с одарёнными детьми.

Цель: выявление одаренных детей и создание условий, способствующих их оптимальному развитию.

1	Участие в дистанционных конкурсах-играх	В течение года		Развитие творческих и интеллектуальных способностей учеников.
2	Проведение школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников	16.09-30.10	Зам.директора по МР, учителя-предметники.	Выявление участников муниципального этапа ВСОШ
3	Конкурс «Русский медвежонок – языкознание для всех» (2-11 кл.)	Ноябрь	Учителя русского языка	Развитие интеллектуальных способностей учеников.
4	Участие в предметном чемпионате «КИТ»	Ноябрь	Учитель информатики	
5	Участие в муниципальном этапе Всероссийской олимпиаде школьников	Ноябрь-декабрь	Зам.директора по МР Учителя-предметники	Выявление участников регионального этапа ВСОШ
6	Участие одарённых детей в предметных неделях.	По графику		Развитие творческих и интеллектуальных способностей учеников. Выявление и поддержка одаренных детей
7	Участие в международной игре – конкурсе «Кенгуру»	Март	Учителя математики	
8	Школьный и Районный этап Всероссийского конкурса «Живая классика»	Декабрь-февраль		
9	Районный конкурс «Ученик года».	Апрель	Зам.директора по МР, ВР Классные руководители	
10	Районная конференция «Кирилло-мефодиевские чтения»	май	Учителя-предметники	
11	Викторина «Памятные даты военной истории России»	07.12-13.12.2020	Зам.директора по МР Учителя-предметники	
12	Участие одарённых детей в предметных неделях.	По графику	Зам.директора по МР	
13	Районная физико-математическая игра «День числа «Пи»»	12.03.2021	Зам.директора по МР	

			Учителя-предметники	

5. Диагностика и мониторинг деятельности педагога

Цель: совершенствование непрерывного процесса диагностики и мониторинга труда учителя.

	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
Выявление трудностей и положительного опыта в работе учителя	сентябрь	Силаева И.В	Анкетирование.
Мониторинг организации внеурочной деятельности	Октябрь, декабрь, март	Силаева И.В.	