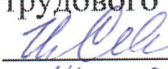
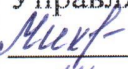



СОГЛАСОВАНО Председатель Совета трудового коллектива  И.В. Силаева « 14 » 01 2020 г.	СОГЛАСОВАНО Председатель Управляющего совета  М.Л. Михалкина « 14 » 01 2020 г.	УТВЕРЖДАЮ Директор В.В. Исакова Приказ №  « 14 » 01 2020 г.
--	--	--



ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Степановская средняя
общеобразовательная школа»
Верхнекетского района Томской области

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а», Постановлением Администрации Верхнекетского района от 28.11.2013 №1454 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Верхнекетского района» и иными нормативными правовыми актами по оплате труда работников бюджетной сферы.

2. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Степановская средняя общеобразовательная школа» (далее - Учреждение), находящееся в ведении Управления образования Администрации Верхнекетского района и финансируемое из средств субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования в рамках общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных учреждениях и средств местного бюджета муниципального образования Верхнекетский район Томской области, устанавливая:

- 1) размеры должностных окладов;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) стимулирующие и премиальные выплаты;
- 4) порядок и основания оказания материальной помощи.

3. Оплата труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера осуществляется в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казённых и бюджетных учреждений», постановлением Администрации Верхнекетского района от 07.07.2015 № 594 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений муниципального образования Верхнекетский район Томской области.

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в планах финансово-хозяйственной деятельности Учреждения на соответствующий финансовый год.

Организация, в соответствии с действующим законодательством, в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры и виды доплат,

надбавок, премий, а также должностных окладов (ставок заработной платы) всех категорий работников.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. Режим рабочего времени работников устанавливается Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка и регулируется действующим законодательством.

7. Заработная плата работникам Учреждения выплачивается два раза в месяц: 8 и 23 числа каждого месяца.

2. Должностные оклады

8. Работникам Учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог организатор	10 267,00
3 квалификационный уровень	педагог-психолог, воспитатель	10 792,00
4 квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед), учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	11 047,00

9. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	агент по закупкам	5 899,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант	7 747,00
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	7941,00
3 квалификационный уровень	заведующая столовой	8 129,00

4 квалификационный уровень	механик	8 305,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам, инженер-программист (программист)	8 398,00

10. Оклады по общепрофессиональным профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Квалификационные уровни	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений, вахтер, дворник, сторож, кухонный рабочий	5 446,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Повар, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7 830,00
	водитель автомобиля (автобуса)	8 215,00

11. Оклады по должностям руководителей, специалистов и служащих, не отнесенным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации ни к одной профессиональной квалификационной группе, устанавливаются в следующих размерах:

Сопровождающий несовершеннолетних лиц	7 747,00
---------------------------------------	----------

3. Компенсационные выплаты

12. Работникам Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда производится на основании проведения специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации в процентном отношении к должностному окладу:

повару в размере - 4%

2) доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии с действующим трудовым законодательством - устанавливается в размере не более 100% должностного оклада (оклада) с применением выплат стимулирующего характера, установленных в отчетном периоде по основной должности;

3) доплата сторожам за работу в ночное время 35% от должностного оклада за каждый час работы в ночное время;

4) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с действующим трудовым законодательством;

5) повышенная оплата сверхурочной работы в соответствии с действующим трудовым законодательством;

6) выплаты за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, районный коэффициент в соответствии с действующим законодательством.

13. Дополнительно работникам Учреждения устанавливается компенсационная выплата за работу в Учреждении, расположенном в сельской местности. Перечень должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в сельской местности, указан в приложении № 1 к настоящему Положению.

14. Размеры компенсационной выплаты, указанной в пункте 13 настоящего Положения, за один час работы устанавливается приказом по Учреждению, установленных приложением № 2 к настоящему Положению.

15. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 13 настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанно время.

16. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в пункте 3.3, настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

17. Компенсационная выплата, указанная в пункте 13 настоящего Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Стимулирующие выплаты

18. Объем стимулирующих выплат Учреждения формируется в пределах выделенных денежных ассигнований на соответствующий финансовый год.

19. Ежемесячная персональная надбавка (ЕПН):

1) устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных работ, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами при этом не могут превышать 6000 рублей для работников, занимающих должности, указанные в пунктах 2.2 и 2.4 настоящего Положения, 4000 рублей для работников, занимающих должности, указанные в пункте 2.3 настоящего Положения.

Под высоким качеством и оперативностью выполняемой работы понимается соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей.

Сложной следует считать работу, когда около 30% рабочего времени работник затрачивает на выполнение обязанностей по должности более высокой квалификации.

Напряженность работы обусловлена комплексным характером, большим объемом неотложных работ, а также отклонениями по служебной необходимости от установленного режима труда и отдыха (разноплановость работ).

2) ежемесячная персональная надбавка устанавливается на определенный период времени приказом директора Учреждения исходя из следующих условий и размеров:

Должность	Условия	Размер доплат, руб., (или в %)
Агент по закупкам	высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	900,00

Лаборант	высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	3 317,40
Заведующий хозяйством	высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	4 198,00
Специалист по кадрам	напряженность, высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	3 732,00
Сопровождающий несовершеннолетних лиц	высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	2 400,00
Заведующая столовой	высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	2 000,50
Механик	высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	765,00
Инженер-программист	высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	1 076,20
Сторож	высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	4 000,00
Дворник	высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	4 000,00
Вахтер	высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	4 000,00
Уборщик служебных помещений	высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	4 000,00

Кухонный рабочий	высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	4 000,00
Повар	высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	4 000,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	4 000,00
Слесарь-сантехник	высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	1 200,04
Электромонтер по ремонту и обслуживанию	высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении)	2 000,00
Водитель автомобиля	высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	3 915,00

3) ежемесячная персональная надбавка начисляется пропорционально отработанному времени, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

20. Педагогическим работникам устанавливается **ежемесячное вознаграждение** в размере 1000 рублей за **выполнение функций классного руководителя** в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 14 человек.

21. Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся. Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

22. **Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет)** устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных организациях в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет - 600 рублей;
- от 5 до 10 лет - 800 рублей;
- от 10 до 25 лет - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

23. **Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию** педагогическим работникам организаций - устанавливается в следующем размере:

- 1) при наличии высшей квалификационной категории - в размере 2025 рублей;
- 2) при наличии первой квалификационной категории - в размере 1350 рублей.

Указанная надбавка устанавливается со дня присвоения квалификационной категории работнику организации.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту

работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию выплачивается пропорционально отработанному времени.

24. Ежемесячная надбавка к должностному окладу педагогическим работникам - молодым специалистам - устанавливается в размере 1 000 рублей в месяц.

Начисление и выплата указанной надбавки производится в соответствии с постановлением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 26 февраля 2006 г. № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах к пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания».

25. Ежемесячная надбавка к должностному окладу педагогическим работникам, имеющим почётные звания:

1) начинающиеся со слова «Заслуженный», устанавливается в размере 1 000 рублей;

2) начинающиеся со слова «Народный.....», устанавливается в размере 2 000 рублей.

Начисление и выплата указанной надбавки производится в соответствии с постановлением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 26 февраля 2006 г. № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах к пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания».

26. Учителям устанавливается ежемесячная надбавка за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации в размере:

Количество часов педагогической нагрузки	Размеры ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
18 часов в неделю	29,60

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц стимулирующей надбавки определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

27. На период учебного года педагогическим работникам устанавливаются (тарифицируются) следующие стимулирующие выплаты:

№ п/п	Виды работ	Размер оплаты в рублях, или в % от должностного оклада
1	Учителям начальных классов за проверку тетрадей по предметам: русский язык, литературное чтение, математика, окружающий мир	5 % от стоимости педагогических часов
2	Учителям за проверку письменных работ: - по русскому языку, литературе, по математике; - по иностранному языку	7 % от стоимости 5 % педагогических часов

3	За проверку практических и лабораторных работ по химии, географии, физике, биологии, черчению, истории, обществознанию	3 % от стоимости педагогических часов
4	За заведование учебным кабинетом: За заведывание кабинетом логопеда, психолога, индивидуального обучения	200 руб. 100 руб.
5	За заведование учебными мастерскими, спортивным залом	300 руб.
6	За организацию общественного полезного производственного труда на пришкольном участке	500 руб.
7	За составление расписания	1 000 руб.
8	За организацию работы по охране труда и пожарной безопасности	500 руб.
9	За организацию спортивно-массовой работы	1 000 руб.
10	За организацию мероприятий военно-патриотической направленности молодого учителя школьным методическим	500 руб.
11	За заведование методическим объединением	300 руб.
12	За администрирование школьного сайта, паспорта школы и электронного дневника	300 руб.

28. Педагогу-библиотекарию устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за суммированный стаж работы в библиотеке (школы), предусмотренная Законом Томской области "О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области", принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 № 573, при наличии указанных в данном Законе оснований в размере:

- от 5 до 10 лет включительно - 695 рублей;
- свыше 10 лет до 15 лет включительно - 940 рублей;
- свыше 15 лет до 20 лет включительно - 1 080 рублей;
- свыше 20 лет до 25 лет включительно - 1 355 рублей;
- свыше 25 лет - 1 560 рублей.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за суммированный стаж работы в библиотеке выплачивается по основному месту работы за фактически отработанное время.

29. Работникам Учреждения устанавливаются следующие премии:
- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал;
 - премия за качество выполняемых работ;
 - премия за выполнение особо важных и срочных работ;
 - единовременные премии.

Размер премии определяется директором Учреждения и утверждается приказом, с учётом мнения выборного органа работников.

Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц

30. Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц выплачивается по должностям и профессиям рабочих, указанным в пунктах 2.2, 2.3 настоящего Положения в следующем размере:

ДОЛЖНОСТЬ	КРИТЕРИИ	РАЗМЕР ПРЕМИИ, руб. (без учета сев., рай.)
<i>Учебно-вспомогательный персонал</i>		
Агент по закупкам	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны главного бухгалтера)	34,65
Сопровождающий несовершеннолетних лиц	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны директора)	229,80
<i>Обслуживающий персонал</i>		
Сторож	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе)	до 2 684,00
Дворник	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе)	2 684,00

Вахтер	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе)	2 684,00
Уборщик служебных помещений	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе)	2 684,00
Кухонный рабочий	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны повара, заведующего столовой)	2 503,00
Повар	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заведующего столовой)	300,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе)	3 000,00
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе)	150,00
Слесарь-сантехник	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие письменных замечаний со стороны заместителя директора по хозяйственной работе)	90,00

Премия выплачивается ежемесячно на основании приказа Учреждения.

Ежемесячная премия начисляется пропорционально отработанному времени, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

31. Премия за выполненную работу по итогам работы за квартал выплачивается при наличии сложившейся экономии фонда оплаты труда и выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Премия выплачивается на основании приказа руководителя. При определении размера премии по итогам работы за квартал учитываются следующие критерии:

- 1) выполнение особо важных работ, срочных, не связанных с должностными обязанностями;
- 2) участие в мероприятиях, связанных с имиджем ОУ;
- 3) информация в СМИ об ОУ, учителях, учениках, событиях;
- 4) оформительские работы (реквизит, костюмы);
- 5) ЗОЖ (работа без предоставления листка нетрудоспособности);
- 6) проверка и подготовка олимпиад всех уровней, ВПР и т. д.

Премия начисляется пропорционально отработанному времени, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

32. Премия за качество выполняемых работ:

1) выплачивается педагогическим работникам при условии выполнения показателей эффективности деятельности педагогических работников, установленных приложением № 3 к настоящему Положению;

2) выплачивается ежемесячно. Оценку эффективности деятельности педагогических работников за отчетный период осуществляет комиссия;

3) педагогические работники ежемесячно, не позднее 15 числа месяца отчетного месяца, обязаны представлять листы самооценки, установленными приложением № 4 к настоящему Положению. Допускается предоставление пояснительной записки по выполнению показателей эффективности деятельности;

4) работник имеет право присутствовать на заседаниях комиссии и давать необходимые пояснения;

5) не предоставление работником в срок листа самооценки не даёт права на поощрительные выплаты;

6) величина ежемесячной персональной надбавки педагогическому работнику ($EПН_{пед}$) определяется по формуле:

$$EПН_{пед} = K * P, \text{ где:}$$

K - количество баллов, набранных работником Учреждения,

P - стоимость одного балла.

Стоимость одного балла (P) утверждается по двум группам: учителя и прочий педагогический персонал. Определение стоимости одного балла осуществляется один раз в квартал на основании его расчета и утверждается приказом учреждения, определяется путём деления объёма денежных средств (без учета объема, необходимого на начисление районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на набранное количество баллов работниками Учреждения.

33. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

При определении размера премии за выполнение особо важных и срочных работ должны учитываться следующие основания:

- степень важности выполненной работы;
- качество результата выполненной работы;
- оперативность выполнения работы;
- интенсивность труда при выполнении работы.

- единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ не может превышать двух размеров должностного оклада работника в каждом указанном случае в календарный год.

Единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда.

Единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается на основании приказа директора школы.

34. **Единовременная премия** выплачивается в связи с особо значимыми событиями и в следующих случаях:

- 1) при объявлении благодарности или награждении Почетной Грамотой в профессиональной деятельности - 500 рублей;
- 2) в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами - 1000 рублей;
- 3) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет) – 2000 рублей.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда и на основании приказа директора Учреждения с учётом мнения представительного органа работников.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями не может превышать размера должностного оклада работника Учреждения в каждом указанном случае.

35. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

36. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

37. Работникам Учреждения, занятым по внутреннему совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующих выплат, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

38. Премия за выполнение особых работ (разовые поручения руководителя, работы, требующие специальных навыков) выплачиваются только при наличии экономии по фонду оплаты труда.

5. Депремирование

39. Депремирование применяется при наличии дисциплинарного взыскания в размере 50% премии, выплачиваемой за месяц, в котором работником совершено дисциплинарный проступок.

6. Материальная помощь

40. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника и утверждается приказом директора.

41. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

42. Материальная помощь выплачивается:

№ п/п	Основания	Сумма, руб.
1.	В связи с тяжелым или продолжительным заболеванием работника или ребенка работника (длительное нахождение на листке нетрудоспособности - свыше 2-х месяцев)	До 5 000
2.	В связи с погребением близких родственников, в случае смерти работника, материальная помощь может быть оказана членам его семьи	До 5 000
3.	В связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия, ограбления или кражи	До 15 000
4.	В связи с тяжелым материальным положением	До 5 000
5.	В связи с рождением ребенка	До 5 000

. Приложение № 1 к положению о системе оплаты
труда работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Степановская
средняя общеобразовательная школа»
Верхнекетского района Томской области

**Перечень должностей работников организаций, которым устанавливается
компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной
в сельской местности**

1. Учитель.
2. Учитель-логопед.
3. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).
4. Воспитатель.
5. Социальный педагог.
6. Педагог-психолог.
7. Педагог дополнительного образования.
8. Программист (инженер).
9. Лаборант
10. Тьютор.
11. Педагог-библиотекарь.
12. Педагог организатор.

Приложение № 2 к положению о системе оплаты
труда работников
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Степановская средняя общеобразовательная школа»
Верхнекетского района Томской области

**Размеры
компенсационной выплаты работникам за один час работы
по установленной норме часов в неделю**

Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок, устанавливаемых педагогическому работнику, которому в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности рабочей недели	Размер компенсационной выплаты за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
За работу в организации, расположенном в сельской местности, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	59,21
20 часов в неделю	53,29
36 часов в неделю	29,60
40 часов в неделю	39,49

Приложение №3
к Положению о системе оплаты труда работников
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Степановская средняя общеобразовательная школа»
Верхнекетского района

Показатели эффективности работы педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Степановская средняя общеобразовательная школа» (учитель, педагог-организатор, педагог-психолог, педагог-библиотекарь, педагог-логопед)

№	Критерии	Условия (показатели)	Количество баллов	Периодичность выплат
		Значение показателей (в баллах)	Документ	
1.				
1.1	Наличие выпускников, получивших медаль «За особые успехи в учении», выпускников,, показавших высокие результаты	Русский язык, литературы, математика - 10 баллов за медалиста; иностранный язык, физика, химия, история, обществознание, география, биология, информатика – 7 баллов; ОБЖ, физкультура – 4 балла	Удостоверение Результаты ЕГЭ	В течение первой четверти
1.2.	Качество обученности по предмету (в сравнении со средним баллом по школе),	Начальная школа 90%-100% - 380%-89% - 279%-60 – 1 Русский язык, литературы, математика, иностранный язык, физика, химия, история, обществознание, география, биология, информатика: 70%-100% - 6 60%-69% - 4 59%-50% - 2 Музыка, ИЗО, ОБЖ, физкультура, технология 90%-100% - 280%-89% - 1	Аналитическая справка заместителя руководителя по УР (по итогам четверти)	По факту, однократно
1.3	Промежуточная аттестация	«4», «5» - 16.	Аналитическая справка заместителя руководителя по УР	По факту, однократно
1.4	Мониторинги, экзамены, тестирования, контрольные срезы: ЕККР, ВПР,	«4», «5» - 16.	Результаты мониторинга	По факту, однократно за предмет
1.5	Качество подготовки воспитанников дошкольной группы к школе (по внутришкольному мониторингу)	Ниже среднего – 0 баллов Равно среднему – 5 баллов Выше среднего – 10 баллов Ниже среднего – 0 баллов Равно среднему – 5 баллов	Результаты мониторинга	В течение первой четверти
1.6	Подготовка и защита школьного проекта по предмету	Подготовка – 2 б. Защита 3-5 б.		По факту
1.7	Результаты участия обучающихся и воспитанников в очных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, конференциях	Всероссийский – 10 Региональный -8 Муниципальный - 6 Школьный - 2	Призы, грамоты, дипломы, сертификаты, итоговые	По факту

	различных уровней, организаторами которых являются государственные образовательные организации федеральные, региональные, муниципальные органы исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования (культуры и спорта) (за победителя и призера не зависимо от численности в одном мероприятии) . Муниципальные предметные олимпиады для обучающихся начальной школы. Муниципальная олимпиада для дошкольников	Участие – 1 балл (за каждый вид мероприятия кроме школьного)	протоколы, приказы	
1.8	Результаты участия обучающихся и воспитанников в заочных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, конференциях различных уровней, организаторами которых являются государственные образовательные организации федеральные, региональные, муниципальные органы исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования (культуры и спорта) (за победителя и призера не более 1-го из одной параллели) Муниципальные предметные олимпиады для обучающихся начальной школы (за победителя и призера не более 3х из одной параллели) Муниципальная олимпиада для дошкольников (за победителя и призера не более 3х из одной параллели)	Всероссийский – 10 Региональный -8 Муниципальный - 6 Школьный - 2 Участие – 1 балл (за каждый вид мероприятия кроме школьного) Всероссийский – 5 Региональный -3 Муниципальный - 2	Призы, грамоты, дипломы, сертификаты, итоговые протоколы, приказы	По факту
1.9	Результаты участия обучающихся и воспитанников в сдаче норм ГТО	Золотой значок -15 Серебряный значок – 10 Бронзовый значок - 5	Удостоверение	По факту
1.10	Индивидуальная работа с детьми, имеющими затруднения в освоении учебных программ или одарёнными детьми (по индивидуальным программам, индивидуальным маршрутам)	Ведёт работу – 4 балла	Аналитическая справка заместителя директора по УМР и ВР	На месяц
1.11	Сопровождение индивидуальных образовательных программ обучающихся состоящих на КДН по ИПР	За составление программы – 4 балла; За выполнение программы – 4 балла	Наличие программ (индивидуальных маршрутов), представленных ЗД по ВР Аналитическая справка ЗД по ВР	По факту
1.12	Подготовка к очным конференциям, очным школьным конкурсам, предметным олимпиадам, районным и	Школьный – 2 Районный -4 Областной – 6	Аналитическая справка заместителя директора по	По факту

	областным спортивным соревнованиям(для тех, кто получил призовое место за процесс подготовки) Подготовка к очным конференциям, очным школьным конкурсам, предметным олимпиадам, районным и областным спортивным соревнованиям (для тех, кто не получил призовое место за процесс подготовки)	За мероприятие - 1	УМР и ВР	
1.13	Организация и проведение внеклассных мероприятий (за каждое мероприятие с анализом или публикацией на сайте школы)	Школьный – 2-4 Районный -5-8 Областной – 9-10	Аналитическая справка заместителя директора по УМР и ВР	По факту
1.14	Привлечение родителей к активной совместной деятельности	Привлекает 2 балла (за каждое общественное мероприятие)	Аналитическая справка заместителя директора по ВР	По факту
1.15	Организация и проведение экскурсий	Экскурсия – 1 б. Информация на сайт – 1 б.		По факту
2 . Методическая и инновационная деятельность				
2.1	Участие в экспертной работе в составе школьных, муниципальных и региональных комиссий по проверке олимпиад, ЕККР, ВПР, профессиональных педагогических конкурсов, сочинения 11 класс, ВПР, собеседование по русскому языку 9 класс	За одну работу – 1 балл	Сертификат, благодарность, приказ	По факту
2.2	Участие в разработке и реализации социальных и педагогических проектов (за оформленный и представленный с результатами проект)	Школьный – 5 Муниципальный - 7 Региональный – 10	Отчет с фото, размещение на сайте школы	По факту
2.3	Результат участия в профессиональных педагогических конкурсах (заочных)	Муниципальный - 7 Региональный – 10 Всероссийский – 15 Участие -5	Грамоты и дипломы призеров, победителей, лауреатов	По факту
2.4	Участие педагога в конкурсах: «Учитель года», «Воспитатель года», «Рыцарь в образовании», «Молодой специалист года», «Мой лучший урок» (очный тур), «Классный руководитель года», «Педагогический союз», «Педагогические горизонты»	Победа/призер (уровень): Муниципальный – 50 Региональный – 100 Всероссийский – 150 Участие - 20	Грамоты и дипломы призеров, победителей, лауреатов	и По факту
2.5	Обобщение и распространение опыта работы (открытые уроки, мастер-классы, доклады)	Школьный - 5 Муниципальный – 10 Региональный – 15 Всероссийский – 20	Дипломы, сертификаты, приказы	По факту

	Публикации в сборниках Наличие публикаций, подтверждённых сертификатами или рецензиями (научно- методические статьи в печатном виде)	5 б.		
2.6	Организация и проведение образовательных событий для школьников района и региона на базе МБОУ «Степановская СОШ» (за событие)	Муниципальный уровень – 20 Региональный - 30	Приказ, благодарность	По факту
2.7	Участие в Августовской конференции работников образования	Муниципальный уровень – 10 (за выступление) Региональный - 15	Приказ, программа, сертификат	По факту
2.8	Организация и проведение семинаров и РМО на базе МБОУ «Степановская СОШ» для педагогов	Муниципальный уровень – 10 Региональный - 20	Приказ, благодарность	По факту
2.9	Конкурс портфолио	1 место – 15 б 2 место -10 б 3 место -5 участие -3 б	Приказ по итогам конкурса	апрель
3 .Интенсивность педагогической деятельности				
3.1	Сопровождение обучающихся и воспитанников при перевозке (на конкурсы, конференции, соревнования, экскурсии)	От 1 до 5 учеников – 2 (за каждое сопровождение до Белого Яра) 3 (сопровождение до Томска); От 6 и более – 4 (до Белого Яра) 5 (до Томска)	Приказы о сопровождении	По факту
3.2	Работа по благоустройству территории школы в зимний и летний период, оформление школы к 9 мая, Новому году.	Оформление клумб: 1 место – 15 баллов; 2 место – 10 баллов; 3 место – 5 баллов; Участие – 3 балла. Постройка снежных фигур: Участие – 2 балла.	Приказ по итогам конкурса	Октябрь Декабрь По факту
3.3	Работа в составе комиссии по оценке эффективности работы педагогических работников (не относится к заместителям директора)	2 балла	Приказ	Ежемесячно
3.4	Сохранение здоровья воспитанников, (положительная динамика по сравнению с предыдущим периодом - обеспечение высокой посещаемости детей): - от 90% - от 70% - от 50% Отсутствие травматизма (для воспитателей группы дошкольного образования)	5 баллов 4 балла 3 балла 5 баллов	Аналитическая справка заместителя директора по ВР	Ежемесячно По итогам полугодий
3.5	Организация и проведение мероприятий в рамках работы осеннего оздоровительного лагеря	2 балла (за мероприятие)	Справка начальника лагеря	за период работы лагеря

3.6	Сохранность контингента обучающихся (для педагогов дополнительного образования)	Наполняемость групп не ниже 90% - 2 балла	Справка заместителя директора по ВР	На месяц
3.7	Участие в работе экзаменационной комиссии	В аудитории – 5 вне аудитории - 2	Приказ	По факту
3.8	Участие в экспертной комиссии по проектам	2 балла	Приказ	По факту
4. Выполнение особо важных административных поручений				
4.1	Участие в разработке общешкольных программ	Участвует в работе рабочей группы – 5 баллов	Справка директора, приказ	За программу
4.2	Участие в рабочей группе по подготовке конкурсных материалов среди школ (грантовых программ, в конкурсах лучших школ)	Участвует в творческой группе – 10 баллов	Справка директора, приказ	По факту
4.3	Представление интересов образовательного учреждения	На уровне поселка – 1 балл (за каждое участие) На уровне района – 2 балла (за каждое участие)	Справка директора, фотоотчет, информация на сайте	По факту
4.4	Проведение мероприятий по сдаче норм ГТО, подготовка отчетной документации	2 балла за одного участника	Протоколы	По факту
5. Общественная оценка деятельности учителя				
5.1	Наличие благодарностей (документ, статья в газете) Грамота (районный, областной уровень)	2 балла 3 балла	Благодарности, статьи Грамота	По факту
5.2	Наличие значка ГТО	Золотой значок – 15 Серебряный значок – 10 Бронзовый значок – 5	Удостоверение, значок	По факту